**Всё про предварительный медицинский осмотр при приеме на работу по ТК РФ**



При трудоустройстве одним из первоочередных моментов для работника и работодателя является предварительный медицинский осмотр, который обязателен на основании [ст. 212 ТК РФ](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/72cdf543d373583d0fe6af9b0f102a7b5c58fb6b/) и [п. 2](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=382649#h403) [Приказа Минздрава РФ от 28.01.2021 N 29Н](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=382649)

Наверное, всем известно, что медосмотр при приеме на работу не все компании требуют проходить, но в большинстве своем, работодатели выдают направление на прохождение, перед тем как подписать с работником трудовой договор.

**МЕДОСМОТР ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ**

Как вы считаете, обязательно ли при приеме на работу проходить медосмотр, всем ли сотрудникам нужно или есть какие-то отступления? Листаем Трудовой Кодекс РФ…

Предварительный медосмотр - это своего рода фильтр, проверяющий соответствие состояния здоровья сотрудника рабочему месту, которое он планирует занимать.

И если будущему работнику выдано направление на предварительный медосмотр по приказу 29н, он несмотря ни на что должен его пройти, потому что процедура эта определяет годен ли соискатель для работы в данной должности, или она ему категорически противопоказана.

Делается это для того, чтобы защитить работника от развития каких-либо серьезных заболеваний, или ухудшения имеющихся, особенно если он устраивается на рабочее место, где есть какие-либо опасные и вредные производственные факторы.

Кроме того, позволяет обезопасить работодателя от выявления отклонений в здоровье, которые могут нанести необратимые последствия для окружающих, что, собственно говоря, и обязывает нас [ст. 212 ТК РФ](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/72cdf543d373583d0fe6af9b0f102a7b5c58fb6b/).

Кроме того, замечу, что организовывать данную процедуру работодатель должен за счет собственных средств ([ч.8 ст. 213 ТК РФ](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/d9fc143202e90392c5cf28fd3270c48238794824/)).

Теперь нужно понять, кто обязан проходить предварительные медосмотры при поступлении на работу и в каких случаях можно без него обойтись, чтобы снизить расходы работодателя.

Потому что нужно отдавать отчет, что удовольствие – это не из дешевых, потому как если набираете персонал, то и потратиться на каждого придется, а это уже увы, выходит организации в “копеечку”, а деньги нужны не только на работников, но и на развитие.

Открыв [статью 69 ТК РФ](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/a7c5a5fe047d83103199207850d69d97148c88f1/), видим, что если принимаете в штат соискателя, которому еще и 18 лет не исполнилось, то направление выписываем без лишних раздумий.

**Перечень вредных производственных факторов приказа 29н по профессиям**

При любых обстоятельствах обязательный медосмотр при приеме на работу нужен для работников, занятых во вредных или опасных условиях труда или при выполнении определенных работ ([п.10 Приказ № 29н](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=382649)):

* управляющих транспортными средствами;
* занятых на подземных работах;
* спортсменов;
* привлекаемых на работу в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности из других местностей;
* работающие в пищевой промышленности, общественного питания, медицинских организаций и детских учреждений, а также некоторых других работодателей.

К примеру, вахтовики, которые работают в местах особо удаленных от “материка”, где при необходимости и помощи оказать некому, только коллеги.

Бывают, что в таких местах организовывают небольшие фельдшерские пункты, в которые можно обратиться давление или температуру померить, таблетку попросить или микротравму обработать, но не более того.

А вот если у работника есть серьезное заболевание и во время вахтового периода оно обострится? Вряд ли там смогут помочь! Погода не всегда сможет позволить доставить сотрудника на “большую землю” и что в этом случае делать? Оставить человека погибать…

Вот именно для этого и выделяют категории должностей и условия труда, при которых предварительный медицинский осмотр при приеме на работу должен быть проведен при любых обстоятельствах.

Вернемся к опасным и вредным производственным факторам, наличие которых выявили на некоторых рабочих местах, при проведении спецоценки условий труда, и для них стали требоваться обязательные медицинские осмотры при приеме на работу.

Чтобы узнать, какие именно производственные факторы обязывают к прохождению медосмотра, используйте [таблицу Приложение к приказу Минздрава № 29н](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_375353/f0e59583535b88589c7fb500d5479e6fd51fd350/), а также результаты специальной оценки условий труда вам в помощь.

Ранее в приказе № 302н вредные и опасные факторы и виды работ разбивались на 2 приложения, теперь же объединены в одну таблицу.

**Какие работники обязаны проходить первичный медосмотр**

Но не только Трудовой Кодекс РФ обязывает работодателя организовывать медосмотр при поступлении на работу, есть еще другие нормативные акты.

Они носят обязательный характер, а не рекомендательный, поэтому и нижеприведенный список нужно изучить и запомнить:

* работающие в организациях образования и воспитания детей до 18 лет ([п.25 Приказ 29н](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_375353/140559d3bb863371e68b9c8dd197e2cb4a7b5283/));
* персонал, чьи работы связаны с ношением и применением оружия ([п.22 Приказ 29н](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_375353/140559d3bb863371e68b9c8dd197e2cb4a7b5283/));
* сотрудники занятые в организациях коммунального и бытового обслуживания населения ([п.26 Приказ 29н)](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_375353/140559d3bb863371e68b9c8dd197e2cb4a7b5283/), если вам требуется узнать какие сферы деятельности к ним относятся, предлагаю рассмотреть [письмо Минтруд п.4](http://docs.cntd.ru/document/901766966);
* все работники медицинских организаций ([п.27 Приказ № 29н](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_375353/140559d3bb863371e68b9c8dd197e2cb4a7b5283/));
* работы на станках ([п.15 Приказ №29н](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_375353/140559d3bb863371e68b9c8dd197e2cb4a7b5283/)).

Если вы принимаете сотрудников, которые будут работать на вновь образованных рабочих местах, и СОУТ еще не проводилась, при этом знаете, что вредные и (или) опасные производственные факторы наверняка будут воздействовать на сотрудников, то используйте вышеуказанное Приложение Приказа №29н.

Разберем на примере стропальщика. Ввели в штат должность и, казалось бы, погрузо-разгрузочные работы, априори, относится к опасным работам и требует концентрации внимания и по-любому будут физические перегрузки. Но в большинстве организаций у стропальщика класс условий труда по результатам СОУТ – 2 и если он выполняет погрузо-разгрузочные работы с пола, то на предварительный медосмотр нет оснований отправлять. А если он будет выполнять работы на высоте, даже иногда, то необходим обязательный МО ([п.6 Приложения к Приказу № 29н](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=382649#h403)).

И если у вашего претендента на работу будет заболевание сердца и во время строповки случится приступ, то последствия могут быть очень печальными, но без существенных оснований (СОУТ или виды работ) работодатель не может направлять на предварительный медосмотр.

**Медосмотр для офисных работников**

А что делать с офисниками? Получается им проходить медицинский осмотр необязательно...

У офисных сотрудников и работников, занятых за работой с ПЭВМ, по результатам СОУТ, как правило, условия труда являются допустимыми и направлять не требуется. Теперь это вопрос решенный.

Ранее были неточности в законодательных актах, которые вводили работодателя в заблуждение, и многие трактовали их по-разному, а также ссылались на пункт 13.1 СанПиНа 2.2.2/2.4.1340-03, где требовалось от лиц, проводящих более 50 процентов рабочего времени за компьютером, проходить предварительные и периодические медосмотры в установленном порядке. Теперь же данный СанПиН не действует, а в новом [СП 2.2.3670-20](http://docs.cntd.ru/document/573230583) данное требование отсутствует.

Конец формы

**Наказание за допуск без обязательного медосмотра при поступлении на работу**

Наказание за допуск к исполнению своих трудовых обязанностей без прохождения обязательного медосмотра ([ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34661/88755cc3b9fd053aebba33b58078eb459aa5a1d8/)):

* должностные лица и ИП - от 15 000 до 25 000 руб.;
* ЮЛ - от 110 000 до 130 000 руб.

За повторное аналогичное правонарушение административное наказание ужесточается (ч. 5 ст. 5.27.1 КоАП РФ).

**ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫХ МЕДОСМОТРОВ ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ**

Для того чтобы по всем правилам организовать проведение предварительного медицинского осмотра при приеме на работу и обезопасить работодателя от поддельных медицинских заключений, лучше всего заключить договор с медицинской организацией ([п.14 Приказа № 29н](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=382649#h403)), имеющей лицензию на оказание данных услуг.

**Направление на предварительный медосмотр по приказу 29н**

Основополагающий документ для проведения любого медосмотра - это [приказ Минздрава России № 29н от 28.01.2021г](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=382649#h403)., здесь вы можете почерпнуть всю необходимую информацию для того, чтобы оформить направление на предварительный медосмотр.

Заполняется оно элементарно, за исключением одной строчки, где нужно указать вредные и опасные производственные факторы, если вы раньше никогда не сталкивались с заполнением направления, можете и призадуматься, что здесь писать.

Образец заполнения нового направления на предварительный медосмотр

Так как новый приказ №29н не предоставляет образец направления на медосмотр, подготовила его вам [для скачивания](https://drive.google.com/file/d/1IPHne3Erc_2vT9-ywhXHkvNljeivs6r-/view?usp=sharing).

Раньше был простой путь для заполнения направления на МО – это специальная оценка условий труда. В картах к каждой из должностей указываются вредные факторы, а если быть точнее, в таблице “Гарантии и компенсации” должны быть указаны пункты и приложения Приказа №302н.

Теперь же вам необходимо определить вредные и опасные факторы, указанные в СОУТ, в [Приложении нового порядка проведения медосмотров](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_375353/f0e59583535b88589c7fb500d5479e6fd51fd350/). Необходимо изучить таблицу Приказа, там все подробно написано, и вы легко сможете подобрать подходящий для нужной должности пункт, а может и не один.

**Журнал учета выдачи направлений на медосмотр**

Следует предупредить, что вести журнал учета выдачи направлений на медосмотр является обязанностью работодателя (п.9 последний абзац Приказ № 29н).

Форма журнала регистрации направлений новым Порядком не установлена, поэтому можно разработать ее самостоятельно или воспользоваться образцом, который вы можете скачать, [перейдя по ссылке.](https://drive.google.com/file/d/1LPNGGhJgoHGKLUOVZelHmn9mHktvolO5/view?usp=sharing)

Вы можете разработать форму журнала отдельно для предварительного и периодического медосмотра, либо вести один общий с указанием вида медосмотра.

**Список лиц, направляемых на предварительный медицинский осмотр**

С введением нового порядка проведение предварительных и периодических медосмотров, появился список лиц, принимаемых на работу, подлежащих предварительным осмотрам ([п.9 новый Порядок проведения медосмотров](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_375353/b0592dfd522aad60fee047be16b9986137451c06/)).

Он должен быть разработан и утвержден в организации для дальнейшего оформления направлений на медосмотр. Ранее в приказе № 302н был список контингента, теперь такого требования и понятия нет.

Образец списка лиц, поступающих на работу, подлежащих предварительным медосмотрам

Образца оформления списка лиц, направляемых на предварительный медицинский осмотр, в новом Порядке так же нет, но оформлен список обязательных к указанию пунктов:

* наименование профессии;
* пункты вредных факторов или видов работ.

Скачать его можно, [перейдя по ссылке.](https://drive.google.com/file/d/1Gece2b-ArSTRStfyg50ki2oOgq-FeAA8/view?usp=sharing)

**Каких врачей нужно пройти для устройства на работу**

В прохождении медосмотра ничего сложного нет, достаточно работнику явиться в больницу с определенным обязательным набором документов (п.11 Приказа № 29н):

* направление;
* паспортом;
* СНИЛС;
* решение по результатам[обязательного психиатрического освидетельствования](https://oxrana-truda.ru/psixiatricheskoe-osvidetelstvovanie-rabotnikov) (если он требуется в данной должности);
* полис медстрахования.

Если в течение года, до направления на предварительный медосмотр, работник проходил медосмотр или диспансеризацию он может предоставить в медицинскую организацию для зачета при прохождении МО ([п.14 Приказ №29н](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_375353/b0592dfd522aad60fee047be16b9986137451c06/)).

В больнице уже вам выдадут список врачей и анализов, которых вам нужно пройти и сдать. Но если хочется подготовиться заранее, и узнать какие кабинеты посетить, достаточно открыть соответствующий пункт приложения Приказа № 29н. Там напротив, указанного в направлении на прохождение предварительного медосмотра, есть перечень врачей, которых придется посетить и лабораторные исследований, которые нужно будет пройти..

В обязательном порядке это терапевт. Он является заключительным врачом, которого нужно посетить, а также нарколог и психиатр. Остальные в зависимости от пола и должности. По окончании предварительного медицинского осмотра выдается заключение предварительного медицинского осмотра.

**Заключение по результатам предварительного медосмотра**

Каждый вид медосмотра, в том числе и предварительный, подтверждается выдачей заключения медучреждением (п.16 Приказ №29н). Что в нем должно быть указано, вы можете посмотреть в соответствующем пункте, но эта информация больше относится в ЛПУ, которая проводит медосмотр.

Вам необходимо только получить заключение по результатам предварительного медосмотра, которое может быть выдано в электронном виде или на бумажном носителе. Во втором случае, заключение готовится в 3-х экземплярах, которые предоставляются:

1. Работнику (не позднее 5 дней).
2. Направляется работодателю.
3. Остается в медорганизации.

Результат прохождения предварительного медосмотра может фиксироваться в журнале учета направлений и хранить в личном деле работника.

**Паспорт здоровья работника**

Паспорт здоровья – это документ, в котором зафиксирована ваша личная конфиденциальная информация, о пройденных врачах, результатах анализов и прочее.

В настоящее время паспорт здоровья на основании Приказа Минздрава № 29н не требуется для предоставления работодателю и в новом порядке не фигурирует.

Изначально оформляется и выдается медицинским учреждением при прохождении предварительного медосмотра и при прохождении последующих медосмотров его необходимо предоставлять, так как там накапливаются данные о вашем здоровье.

Хранится заключение о прохождении предварительного МО должно у работодателя, а вот паспорт здоровья у работника. Он содержит персональные данные сотрудников и поэтому может находиться в организации только с письменного заявления.

Если паспорт здоровья будет утерян, то в больнице вам выпишут дубликат. Но для этого нужно обратиться с заявлением на имя главного врача больницы.

**ОСНОВНЫЕ ВЫВОДЫ**

Предварительный медицинский осмотр при приеме на работу является очень важным и заключительным этапом перед трудоустройством сотрудника в новую компанию, пренебрегать им ни в коем случае нельзя, помните, что штрафы очень существенные и суммируются за каждого сотрудника.

Поэтому помните, он должен быть, даже несмотря на то, что человек хочет работать и готов из-за денег идти на любые ухищрения и во вред своему здоровью работать не в надлежащих для него условиях. Более того, на таких медосмотрах люди выявляли болезни, о которых и сами не подозревали.