**Изменения и действия ответственных за охрану труда в 2021 году**

Ответственным за охрану труда следует ознакомиться с различными новшествами, так как многие изменения, вступившие в силу, подразумевают серьезные штрафы в случае неисполнения.

1. Контролируйте сроки хранения документов

С 26 октября 2020 года, со вступлением в силу [Федерального закона от 15.10.2020 № 341-ФЗ](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=373143&cwi=0&p=1210&utm_source=normativ&utm_medium=banner&utm_campaign=normativ_letovpodarok_202105&utm_content=doc&utm_referer=www.google.com&utm_startpage=kontur.ru%2Farticles%2F4226&utm_orderpage=kontur.ru%2Farticles%2F4226), действует изменение, которое касается увеличения штрафов за нарушение правил хранения документов по охране труда.

Ранее штрафы по этим основаниям были незначительными. Организации вообще не привлекали к ответственности, а на должностное лицо могли наложить штраф в размере до 500 руб. С 26 октября 2020 года штрафы увеличились многократно. При этом санкциям подвергается как должностное лицо, так и организация.

За нарушение правил хранения, комплектования, учета или использования архивных документов должностное лицо теперь наказывают на сумму до 5 000 руб., а организацию — на сумму до 10 000 руб.

[Приказ Росархива от 20.12.2019 № 236](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=354703&p=1210&utm_source=normativ&utm_medium=banner&utm_campaign=normativ_letovpodarok_202105&utm_content=doc&utm_referer=www.google.com&utm_startpage=kontur.ru%2Farticles%2F4226&utm_orderpage=kontur.ru%2Farticles%2F4226) определил не только сроки хранения документов по охране труда, но и утвердил [перечень типовых управленческих архивных документов](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=354703&p=1210&utm_source=normativ&utm_medium=banner&utm_campaign=normativ_letovpodarok_202105&utm_content=doc&utm_referer=www.google.com&utm_startpage=kontur.ru%2Farticles%2F4226&utm_orderpage=kontur.ru%2Farticles%2F4226#h7935).

2. Не забывайте об инструктаже по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям

Есть правило, которое касается каждого работодателя, независимо от организационно-правовой формы и количества трудоустроенных сотрудников.

С 1 января 2021 года введена обязанность проводить инструктаж по гражданской обороне (ГО) и чрезвычайным ситуациям (ЧС). Работодатель должен ознакомить сотрудников с тем, как защититься в случае наступления ЧС. С каждым сотрудником нужно провести инструктажи по ГО и далее систематически их проводить в течение трудовой деятельности.

Периодичность такого инструктажа регламентирована [Постановлением Правительства РФ от 18.09.2020 № 1485](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=374773&p=1210&utm_source=normativ&utm_medium=banner&utm_campaign=normativ_letovpodarok_202105&utm_content=doc&utm_referer=www.google.com&utm_startpage=kontur.ru%2Farticles%2F4226&utm_orderpage=kontur.ru%2Farticles%2F4226). Согласно этому документу, теперь не реже 1 раза в год в процессе трудовой деятельности, а при приеме на работу — в течение первого месяца работы сотрудника, работодатель должен организовать инструктаж по ГО.

Невыполнение требования грозит штрафными санкциями при проведении проверки со стороны МЧС.

Чтобы не попасть под санкции, нужно сделать следующее:

1. Разработать программу инструктажа по ГО и утвердить ее в организации.

2. Утвердить журнал учета проведения инструктажа по ГО. В нем указывается дата проведения инструктажа и ставят подписи сотрудник, который его прошел, и тот, кто его провел.

С примерной программой инструктажа и формой журнала учета его проведения можно ознакомиться в [Письме МЧС РФ от 27.10.2020 № ИВ-11-85](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=8&documentId=374695&p=1210&utm_source=normativ&utm_medium=banner&utm_campaign=normativ_letovpodarok_202105&utm_content=doc&utm_referer=www.google.com&utm_startpage=kontur.ru%2Farticles%2F4226&utm_orderpage=kontur.ru%2Farticles%2F4226).

3. Ознакомьтесь с новым порядком медосмотров

С 1 апреля 2021 года действует новый порядок проведения медосмотров. Документ утвержден [Приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=382649&cwi=267&p=1210&utm_source=normativ&utm_medium=banner&utm_campaign=normativ_letovpodarok_202105&utm_content=doc&utm_referer=www.google.com&utm_startpage=kontur.ru%2Farticles%2F4226&utm_orderpage=kontur.ru%2Farticles%2F4226). Он внес существенные изменения не только в сам порядок проведения медосмотров, но и в перечень факторов и работ, при выполнении которых они проводятся.

4. Обратите внимание на новую форму контроля — инспекционный визит

С 1 июля 2021 года вступит в силу [Федеральный закон от 31.07.2020 № 248-ФЗ](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=367424&p=1210&utm_source=normativ&utm_medium=banner&utm_campaign=normativ_letovpodarok_202105&utm_content=doc&utm_referer=www.google.com&utm_startpage=kontur.ru%2Farticles%2F4226&utm_orderpage=kontur.ru%2Farticles%2F4226), он утверждает новые правила проверок, в том числе со стороны инспекции по труду. Вводится такая форма контроля, как инспекционный визит.

Инспекционный визит — это возможность инспектора посетить компанию и ее территорию в любое время ее работы. То есть бизнес должен быть готов к тому, что с 1 июля 2021 года без предупреждения в офис или на другую его территорию может прийти инспектор.

Введение новой формы контроля связано с изменением показателей эффективности для инспекторов. Теперь они ориентируются не на количество проверок и выявленных нарушений, а на количество устраненных рисков.

5. Изучите приказ Минтранса от 15.01.2021

Приказ Минтранса РФ [от 15.01.2021 №9](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=392175) содержит изменения для организаций, эксплуатирующих транспорт. А именно регламентирует вопросы организации и проведения предрейсового и предсменного контроля технического состояния транспорта. Порядок касается и организаций, и ИП, которые используют автобусы и грузовые автомобили для перевозки пассажиров или грузов по коммерческому договору.

6. Актуализируйте документы по охране труда

С 1 января 2021 года отменено более 100 нормативных документов, которые ранее регламентировали мероприятия по охране труда. В том числе с 1 января [Постановлением Правительства от 08.10.2020 № 1631](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=380523&p=1210&utm_source=normativ&utm_medium=banner&utm_campaign=normativ_letovpodarok_202105&utm_content=doc&utm_referer=www.google.com&utm_startpage=kontur.ru%2Farticles%2F4226&utm_orderpage=kontur.ru%2Farticles%2F4226) отменено действие 111 СанПиН в рамках «регуляторной гильотины».

Например, отменен [СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=9&documentId=108885) («Гигиенические требования к персональным электронно-вычислительным машинам и организации работы»), то есть требования к использованию компьютеров. Согласно этому СанПиН работодатель был обязан оборудовать рабочее место сотрудника, пользующегося компьютером, подставкой для ног, а также предоставить ему эргономичный рабочий стол и стул.

В связи с отменой документов в инструкции по охране труда для офисного персонала нужно внести соответствующие изменения. Чтобы не оказалось, что в инструкции остались требования недействующего нормативного документа, следует их пересмотреть.

Убедитесь с том, что все документы актуализированы и в них не содержатся отсылки к источникам, утратившим силу.

7. Проведите внеочередную проверку знаний по охране труда

Эта необходимость связана с тем, что 1 января 2021 года вступили в силу 38 новых приказов Минтруда, которые вводят правила по охране труда. В связи с этим у работодателей возникла обязанность срочно провести внеочередную проверку знаний в том случае, если у них есть работники, относящиеся к определенной специфике деятельности.

Например, если деятельность компании связана с работой на высоте, погрузочно-разгрузочными работами и т.д., то есть ее непосредственно касаются новые правила, которые вступили в силу с 1 января 2021 года, то в отношении сотрудников, занимающихся такими работами, нужно провести внеочередную проверку знаний. Обязанность не стоит игнорировать, так как это прямое требование закона — оно содержится в новом порядке обучения ([Постановление Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 29](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=289280&cwi=198&p=1210&utm_source=normativ&utm_medium=banner&utm_campaign=normativ_letovpodarok_202105&utm_content=doc&utm_referer=www.google.com&utm_startpage=kontur.ru%2Farticles%2F4226&utm_orderpage=kontur.ru%2Farticles%2F4226)).

Если компания не проведет внеочередную проверку знаний, то она рискует быть оштрафованной — за каждого необученного сотрудника на сумму до 130 000 руб. ([ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=390377&p=1210&utm_source=normativ&utm_medium=banner&utm_campaign=normativ_letovpodarok_202105&utm_content=doc&utm_referer=www.google.com&utm_startpage=kontur.ru%2Farticles%2F4226&utm_orderpage=kontur.ru%2Farticles%2F4226#h13338)).

8. Обратите внимание на новый проект профстандарта

С 1 сентября 2021 года начнет действовать новый проект профстандарта, который вводит новые должности в сфере охраны труда: младший специалист по охране труда, специалист по охране труда, ведущий специалист по охране труда ([Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2021 N 274н](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1100&documentId=20242&p=1210&utm_source=normativ&utm_medium=banner&utm_campaign=normativ_letovpodarok_202105&utm_content=doc&utm_referer=www.google.com&utm_startpage=kontur.ru%2Farticles%2F4226&utm_orderpage=kontur.ru%2Farticles%2F4226)).

Также появятся новые экспертные должности: эксперт по условиям труда, консультант по условиям и охране труда и управлению профессиональными рисками, инструктор по условиям и охране труда.

Согласно [ст. 217 ТК РФ](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=389763&p=1210&utm_source=normativ&utm_medium=banner&utm_campaign=normativ_letovpodarok_202105&utm_content=doc&utm_referer=www.google.com&utm_startpage=kontur.ru%2Farticles%2F4226&utm_orderpage=kontur.ru%2Farticles%2F4226#h5562), специалист по охране труда должен иметь «соответствующую подготовку или опыт работы в этой области». Чтобы соответствовать профстандартам, нужно пройти курсы профпереподготовки.

Профстандарт «Специалист в области охраны труда» утвержден [Приказом Минтруда РФ от 4.08.2014 № 524н](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=272401&p=1210&utm_source=normativ&utm_medium=banner&utm_campaign=normativ_letovpodarok_202105&utm_content=doc&utm_referer=www.google.com&utm_startpage=kontur.ru%2Farticles%2F4226&utm_orderpage=kontur.ru%2Farticles%2F4226). Он обязателен для применения в части требований к квалификации специалистов.