**КАК ГИТ БУДЕТ ПРОВЕРЯТЬ РАБОТОДАТЕЛЕЙ В 2021 ГОДУ?**

С 1 июля 2021 года вступил в силу Федеральный закон от 31.07.2020 № 248-ФЗ (за исключением некоторых положений). Это означает, что проверки будут проходить по новым правилам.

Документ взял новый курс – на профилактику и предупреждение нарушений.

Обновленные требования коснутся почти всех надзорных органов, в том числе и ГИТ, и пожарной инспекции, и Роспотребнадзора, и Ростехнадзора.

**Какие изменения произойдут?**

* **Проверки станут короче**

Документ изменил срок проведения документарной и выездной проверок. С середины 2021 года он не может превышать 10 рабочих дней. Для сравнения, на данный момент установлен максимум – 20 рабочих дней.

* **Введены новые формы контроля**

Новый закон установил новые формы проведения контролирующих мероприятий:

1. Инспекционный визит: осмотр, опрос, получение объяснений, инструментальное обследование и истребование документов.

С 1 июля контролирующие органы смогут заменить запланированные проверки на инспекционные визиты, которые длятся не более 1 рабочего дня. Внимание: такая форма проверки не предполагает заблаговременного уведомления работодателя: **визиты будут внезапными!**

1. Мониторинговую закупку товара или заказ работ/услуг для проведения испытания, экспертизы, исследования для проверки соответствия требованиям к безопасности и качеству.
2. Выборочный контроль.

* **Все проверки будут фиксироваться онлайн**

Все действия контроллеров в рамках проверок будут отражаться в специальных информационных ресурсах.

Система поможет отследить правомерность надзорных мероприятий, а также получить оперативный доступ ко всем необходимым документам и сведениям (ст. 17 Закона № 248-ФЗ).

* **Риск-ориентированный подход**

Методика предполагает, что выбор профилактических и контрольных мероприятий, их содержание, объем, интенсивность и другие параметры зависят от оценки рисков причинения вреда охраняемым законом ценностям.

Это означает, что, чем выше такой риск, тем чаще и тщательнее будут проверять (ст. 23 Закона № 248-ФЗ).

* **Сокращение количества проверок**

Новый закон предусмотрел механизмы, с помощью которых можно сократить количество проверок.

К примеру, компания может быть освобождена от проведения плановых проверок, если заключить договор страхования рисков причинения вреда (ущерба) (п. 9 ст. 25 Закона № 248-ФЗ).

* **Мониторинг вместо плановых проверок**

Еще один способ снижения интенсивности контрольно-надзорных мероприятий, который предлагает закон, – мониторинг сведений об объекте контроля на условиях соглашения между контролируемым лицом и надзорным органом.

Мониторинг предполагает автоматическую фото- и видеосъемку на объекте компании, при котором собранные материалы направляются контролирующему органу. А лицо, находящееся под таким контролем, будет освобождено от плановых проверок (ст. 96 Закона № 248-ФЗ).

**Кого проверит ГИТ в 2021?**

Как установило постановление Правительства РФ от 30.11.2020 № 1969, продление моратория на проверки коснулось в 2021 году не всех, а только малых предприятий.

Однако и здесь есть исключение, если СМП относится к категории высокого риска, то проверка трудовой инспекции все равно нагрянет.

Поэтому плановые проверки ожидают и малые предприятия, и средние, и крупные, а также некоммерческие организации с численностью сотрудников до 200 человек, на которых высок риск пожаров, несчастных случаев, экологического ущерба и нарушений санитарно-эпидемиологического законодательства.

Кроме того, уточняется, что запрет действует только для плановых проверок и не распространяется на административные расследования, которые проводятся по статье 28.7 КоАП.

Таким образом, инспектор ГИТ имеет право провести расследование при установлении нарушений трудового законодательства.

*Напомним: для начала расследования достаточно только информации, указывающей на него: например, обращение работника.*

При этом, инспекторы не обязаны уведомлять работодателя, а также согласовывать проведение расследования с прокуратурой.

Поэтому в рамках ограничений инспекторы использовали административные расследования без взаимодействия с работодателями.

*Например: Роструд имеет право проводить мероприятия без взаимодействия, чтобы проверить, как организация провела специальную оценку условий труда (СОУТ) и оформила ее результаты (приказ Минтруда от 16.01.2019 № 13н).*

**Что проверит ГИТ в 2021?**

При проверке инспекторы могут запросить только определенный перечень документов: он не вправе запрашивать документы и информацию, которые не относятся к предмету проверки.

**Плановые проверки** проводятся на основе чек-листов – это списки контрольных вопросов. То есть иных вопросов, кроме указанных в проверочных листах, инспекторы задавать не вправе. На текущий момент всего утверждено 133 чек-листа (приказ Роструда от 10.11.2017 № 655 в ред. Приказа Роструда № 201 от 11.04.2018 г. и № 153 от 3 августа 2020 г.).

*Однако не все чек-листы утверждены на данный момент: например, Ростехнадзор пока не утвердил чек-лист по сосудам под давлением*

**Напоминаем, плановые проверки трудинспекция проводит:**

* 1 раз в 2 года — компании из категории высокого риска
* 1 раз в 3 года — организации, которым присвоена значительная категория риска
* 1 раз в 5 лет — компании со средним риском
* 1 раз в 6 лет — предприятия из категории с умеренным риском

Все чек-листы можно найти в открытом доступе и подготовиться заранее к проверке, проведя аудит по соответствующему вашей деятельности списку вопросов.

Конец формы

**Обращаем внимание:**

При проверке создания и функционирования системы управления охраной труда (СУОТ) – чек-лист № 31, Роструд поставил задачу проверять не только наличие у работодателя Положения о СУОТ, но и присутствие в Положении разделов из п. 8 Типового положения о системе управления охраной труда (приказ Минтруда России oт 19 августа 2016 г. № 438н), разработанных в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда, а именно:

1. политика работодателя в области охраны труда;
2. цели работодателя в области охраны труда;
3. обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами работодателя);
4. процедуры, направленные на достижение целей работодателя в области охраны труда (далее – процедуры), включая:

* подготовку работников по охране труда;
* организацию и проведение оценки условий труда;
* управление профессиональными рисками;
* организацию и проведение наблюдения за состоянием здоровья работников;
* информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;
* обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников;
* обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;
* обеспечение работников молоком и другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием;
* обеспечение безопасного выполнения подрядных работ и снабжения безопасной продукцией.

1. планирование мероприятий по реализации процедур;
2. контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур;
3. планирование улучшений функционирования СУОТ;
4. реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания;
5. управление документами СУОТ.

Если инспектор выявит несоответствие требованиям охраны труда в Положении о СУОТ, в том числе Типовому положению, то это приравнивается к отсутствию у работодателя СУОТ.

За не обеспечение функционирования системы управления охраной труда на своем предприятии, на организацию могут наложить штрафы по статье 5.27.1 КоАП.

* для должностного лица – **до 5 000 рублей**;
* для организации – **до 80 000 рублей**.

Отметим, что штрафы по СУОТ могут быть наложены по одному мероприятию несколько раз.

*Например, если в Положении нет раздела об обеспечении средствами индивидуальной защиты (СИЗ), то организацию могут оштрафовать согласно части 1 статьи 5.27.1 КоАП, а если работникам не выдаются СИЗ, то штраф будет соответствовать части 4 статьи 5.27.1 КоАП.*

**Штрафы по части 4 статьи 5.27.1 КоАП:**

* для должностного лица – **до 30 000 рублей**;
* для организации – **до 150 000 рублей**.

Кроме того, при проведении плановой проверки Роструд отметил необходимость применения Алгоритма проверки создания и обеспечения функционирования СУОТ Методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования СУОТ (приказ Роструда 21 марта 2019 г. № 77).

**Внеплановые проверки** ограничены рамками запроса (жалобы), инспектор может проверить документы по теме проверки, которые касаются определенного сотрудника.

Если же запрос на нарушение прав был отправлен с пометкой о неразглашении своего имени работодателю, что позволяет сделать статья 358 ТК РФ, тогда сотрудник ГИТ может запросить документы на нескольких работников, чтобы сохранить имя, направившего запрос, в тайне.

**Как будет проверяться соблюдение новых правил по охране труда**

Напомним, что с 1 января вступили в силу новые правила по охране труда, еще несколько ПОТ начнут действовать чуть позже. Так, ранее действующие правила признаны утратившими силу. Однако утратившие силу ПОТ до сих пор включены в проверочные листы.

Роструд рассказал, что с 1 января 2021 года инспекторы не вправе проверять исполнение требований правил по охране труда, утративших силу (Письмо Федеральной службы по труду и занятости от 15 января 2021 г. № 57-ТЗ).

Но, если в ходе проверки было выявлено нарушение новых ПОТ, инспектор вправе инициировать внеплановую проверку.

*Ознакомиться с письмом № 57-ТЗ можно*[*здесь*](https://srg-eco.ru/news/kak-rostrud-budet-proveryat-soblyudenie-trebovanij-ohrany-truda/)

**Не забывайте:**

если не выполнить требования трудовой инспекции и не предоставить документы на проверку, организации грозит административная ответственность по части 1 статьи 19.4, части 1 статьи 23.1 КоАП:

* штраф должностному лицу в размере **от 2 000 до 4 000 рублей**

# Основные изменения в законодательстве о проверках в 2020 - 2021 годах



**С 1 января по 31 декабря 2021 года проверки могут проводиться дистанционно**

[*Постановление*](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=law&n=369317&dst=100005) *Правительства РФ от 30.11.2020 N 1969*

Правительство установило, что в течение всего года юрлиц и ИП можно проверять с использованием средств дистанционного взаимодействия, включая аудио- и видеосвязь.

**С 1 января 2021 года приостановлены плановые проверки малого бизнеса**

[*Постановление*](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=law&n=369317&dst=100010) *Правительства РФ от 30.11.2020 N 1969*

Правительство запретило включать субъекты малого предпринимательства в ежегодные планы проверок на 2021 год.

Предусмотрен ряд исключений. Например, от проверок не освобождается малый бизнес, отвечающий двум условиям:

- организация или ИП были привлечены к административной ответственности в виде приостановления деятельности;

- с момента окончания проверки, по итогам которой было применено наказание, прошло менее 3 лет.

Полный перечень исключений содержится в [п. 8](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=law&n=369317&dst=100012) правительственного постановления.

**С 1 января 2021 года изменятся правила определения категорий пожарного риска**

[*Постановление*](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=law&n=365149&dst=100016) *Правительства РФ от 12.10.2020 N 1662*

Главное изменение - каждому объекту защиты категория [присваивается](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=law&n=365149&dst=100064) индивидуально. Сначала определяется категория риска группы объектов защиты, а затем применяется [индекс](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=law&n=365149&dst=100067) индивидуализации подконтрольного лица.

Индекс индивидуализации учитывает социально-экономические характеристики объекта защиты, а также добросовестность подконтрольного лица.

**С 1 января 2021 года заработают новые правила ведомственных проверок государственных медучреждений**

[*Приказ*](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=law&n=363865&dst=) *Минздрава России от 31.07.2020 N 787н*

Дополнительно [станут проверять](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=law&n=363865&dst=100025), соблюдает ли учреждение:

- положения об организации медпомощи;

- правила диагностических исследований;

- права граждан в сфере охраны здоровья;

- порядок проведения экспертиз, диспансеризации, осмотров и освидетельствований;

- требования к внутреннему контролю качества и безопасности медицинской деятельности.

**С 20 ноября 2020 года направить запрашиваемые инспекцией труда документы можно онлайн**

[*Информация Роструда*](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=law&n=368433&dst=)

На портале "Онлайнинспекция.рф" в личном кабинете работодателя доступны новые сервисы:

- "Электронная проверка" - позволит через Интернет направить документы в ГИТ в ходе проверки;

- "Категория риска" - поможет подать заявление о снижении категории риска и отследить решение инспекции;

- "Банк предприятий и организаций" - через него можно узнать о соблюдении трудового законодательства в организации.

**С 19 октября 2020 года запрещено ликвидировать компанию в период камеральной таможенной проверки**

*Федеральный* [*закон*](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=law&n=357792&dst=100010) *от 20.07.2020 N 229-ФЗ*

Ранее запрет касался только выездных таможенных проверок.

**С 8 октября 2020 года действуют новые правила контроля в госзакупках**

[*Постановление*](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=law&n=364390&dst=) *Правительства РФ от 01.10.2020 N 1576*

Правила распространяются на заказчиков всех уровней. В отношении заказчиков проводятся плановые (по общему правилу длительностью не более 20 рабочих дней) и внеплановые (не более 10 рабочих дней) проверки. О продлении проверки заказчик уведомляется письмом, направленным по почте, факсу или электронной почтой. После 1 июля 2021 года такие уведомления рассылаться не будут, достаточно будет размещения информации в ЕИС.

**С 29 сентября 2020 года действуют новые основания для проведения внеплановых проверок аптек и медорганизаций**

[*Приказ*](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=law&n=362574&dst=) *Минздрава России от 24.08.2020 N 893н*

[*Приказ*](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=law&n=362573&dst=) *Минздрава России от 24.08.2020 N 888н*

Новым основанием для проверки аптек является двукратный и более рост количества приобретенных и проданных лекарств, подлежащих ПКУ. Индикатором может быть также двукратное и более превышение средних показателей отпуска таких лекарств для аптек этого же субъекта за квартал по сравнению с предыдущим кварталом.

Основанием для внеплановой проверки медорганизации будет двукратный и более рост количества актов, протоколов, заключений или иных документов о результатах клинических испытаний медизделий, выданных медорганизацией, за календарный год в сравнении с предшествующим годом.

**С 17 сентября 2020 года отменены плановые проверки в сфере защиты прав потребителей**

[*Постановление*](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=law&n=361819&dst=) *Правительства РФ от 04.09.2020 N 1351*

При осуществлении федерального государственного надзора в области защиты прав потребителей не проводятся плановые проверки в отношении изготовителей, исполнителей, продавцов, уполномоченных организаций и ИП, импортеров, владельцев агрегаторов информации о товарах и услугах.

**С 11 сентября 2020 года действует обновленное положение о фитосанитарном контроле и надзоре**

[*Постановление*](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=law&n=361284&dst=) *Правительства РФ от 29.08.2020 N 1304*

Самое значимое новшество состоит в том, что установлены правила о риск-ориентированном подходе. Изначально проверяемые субъекты относятся к [категории низкого риска](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=law&n=361284&dst=100064), что [исключает](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=law&n=361284&dst=100035) плановые проверки.

**С 24 августа 2020 года действует новый стандарт государственного и муниципального финансового контроля**

[*Постановление*](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=law&n=360482&dst=) *Правительства РФ от 17.08.2020 N 1235*

Установлены конкретные сроки передачи проверяющими документов, которые оформляются при назначении и проведении контрольных мероприятий. Например, копия распоряжения о назначении проверки должна быть вручена не позднее чем за 24 часа до ее начала.

Закреплены права проверяющих. В частности, они могут использовать средства видеофиксации, а также назначать экспертизы.

По общим правилам камеральная проверка может длиться не более 30 рабочих дней, выездная проверка или ревизия - не более 40 рабочих дней.

Результаты проверок и ревизий должны быть оформлены в течение 15 рабочих дней после окончания мероприятия. Стандарт предусматривает требования к порядку оформлению результатов проверок.

**С 17 августа 2020 года решения некоторых контрольных органов можно обжаловать через портал госуслуг**

[*Постановление*](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=law&n=358360&dst=) *Правительства РФ от 24.07.2020 N 1108*

Через портал госуслуг можно пожаловаться на [проверки](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=law&n=358360&dst=100009), проводимые по линии МЧС, Росздравнадзора и Ростехнадзора.

**28 февраля 2020 года ВС РФ разъяснил, сколько должна длиться проверка юрлица, имеющего филиалы**

[*Определение*](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=arb&n=619048&dst=100030) *ВС РФ от 28.02.2020 N 306-ЭС19-19540*

Предельный срок плановых проверок в [60 рабочих дней](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=law&n=370269&dst=113) складывается из длительности проверок в отношении самой организации и всех ее обособленных подразделений.

Развернутый пример того, как нужно считать сроки проверок исходя из позиции Верховного суда, можно найти в [постановлении 9-го ААС](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=marb&n=1878940&dst=100036).

### Что изменилось в проверках ГИТ в 2021 году

Пандемия внесла свои коррективы в процесс проведения проверок со стороны инспекции, повлияла на сам ход их проведения и те организации, которые должны быть проверены в текущем году.

Каждый работодатель может самостоятельно проконтролировать, правомерно ли инспекция по труду включила его организацию в план проведения проверок и придет ли она в этом году с проверкой. Если компании там быть не должно, она может потребовать исключить себя из плана.

С 2018 года проверки ГИТ осуществляются по новому порядку. Действует риск-ориентированный подход, согласно которому периодичность проведения проверок зависит от категории риска или класса опасности, присвоенному бизнесу:

* Чрезвычайно высокий риск (1 класс опасности): проверки 1 раз в 2 года.

* Высокий риск (2 класс опасности): проверки 1 раз в 2 года.

* Значительный риск (3 класс опасности): проверки 1 раз в 3 года.

* Средний риск (4 класс опасности): не чаще 1 раза в 4 года

 и не реже 1 раза в 5 лет.

* Умеренный риск (5 класс опасности): не чаще 1 раза в 6 лет

 и не реже 1 раза в 8 лет.

* Низкий риск (6 класс опасности): плановые проверки не проводятся.

Знать класс опасности организации очень важно, поскольку от этого зависит, насколько часто с плановой проверкой будет посещать организацию ГИТ.

Узнать категорию можно на сайте Роструда, в разделе «Работодателю», где есть два списка:

* Перечень работодателей с чрезвычайно высоким и с высоким риском.

* Список организаций, которые имеют значительный риск.

Если компания находит себя в одном из списков, то у нее класс опасности 1, 2 и 3. Следовательно, периодичность проведения проверок в плановом режиме будет для нее 1 раз в год, 2 раза в год и 3 раза в год соответственно.

Если компания не находит себя в этом списке, то можно обратиться в территориальную инспекцию по труду с заявлением (составляется в свободной форме). Ответ о присвоенной категории риска придет в течение 15 рабочих дней. Получив его, компания увидит те показатели, по которым ей присвоена категория. Если выяснится, что категория риска завышена, то логично подать заявление о снижении.

Ежегодно в конце года Роструд публикует [план проведения проверок](https://git50.rostrud.gov.ru/plan_provedeniya_planovykh_proverok/plany_provedeniya_planovykh_proverok_na_2021_g/?p=1210&utm_source=normativ&utm_medium=banner&utm_campaign=normativ_letovpodarok_202105&utm_content=doc&utm_referer=www.google.com&utm_startpage=kontur.ru%2Farticles%2F4226&utm_orderpage=kontur.ru%2Farticles%2F4226), где каждый работодатель может проверить, ждет ли его визит инспектора.

#### Изменения, вызванные пандемией

[Постановлением Правительства РФ от 30.11.2020 № 1969](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=377088&p=1210&utm_source=normativ&utm_medium=banner&utm_campaign=normativ_letovpodarok_202105&utm_content=doc&utm_referer=www.google.com&utm_startpage=kontur.ru%2Farticles%2F4226&utm_orderpage=kontur.ru%2Farticles%2F4226) был введен мораторий на проверки до 31 декабря 2021 года. Это значит, что большинство организаций, даже если они попали в план проведения проверок, в текущем году проверку смогут избежать. Но есть и исключения.

#### Кого точно не проверят в 2021 году

* субъекты малого и среднего предпринимательства, сведения о которых включены в единый реестр субъектов малого и среднего предпринимательства;

* некоммерческие организации, среднесписочная численность работников которых за 2020 не превысила 200 человек;

* другие организации и ИП, которые не попадают под основания проведения плановых проверок в 2021.

#### Кого будут проверять в 2021 году

Проведут проверки либо с выездом, либо в дистанционном формате (такой формат предусмотрен в связи с пандемией) в отношении тех компаний и ИП, чья деятельность или используемые производственные объекты отнесены:

* к категории чрезвычайно высокого или высокого риска либо к I классу опасности;

* к I классу опасности производственных объектов;

* к I классу гидротехнических сооружений.

Ожидать плановую проверку стоит тем компаниям и ИП, которые находятся под постоянным государственным контролем.

#### Внеплановые проверки в 2021 году

Помимо плановой проверка может быть и внеплановой. Есть ряд оснований, по которым может быть запущена такая проверка. Одно из распространенных оснований — если в инспекцию по труду или в прокуратуру от работника поступает жалоба на нарушение условий труда.

Внеплановые проверки проводятся, когда:

* есть риск причинения вреда жизни и здоровью граждан, угроза возникновения чрезвычайной ситуации природного и техногенного характера (проверку необходимо согласовать с прокуратурой);

* необходимо проверить исполнение ранее выданного предписания об устранении нарушений, которые могут повлечь за собой угрозу причинения вреда жизни и здоровью граждан (проверка согласуется с прокуратурой);

* нужно провести проверку по материалам и обращениям, которые получила прокуратура.

# Как в 2021 году ГИТ будет проверять работодателей: ожидания и реальность



Арсений НАЗАРОВ, заместитель начальника отдела надзора и контроля в сфере охраны труда Роструда

Правительство оправдало ожидания работодателей лишь частично: мораторий на проверки продлили, но с поправками. Представитель Роструда сравнил особенности проверок 2021 года с прошлогодними и разъяснил, что изменилось. Читайте, для кого мораторий уже не действует и можно ли пройти проверку дистанционно. Подготовьтесь к новым видам контроля и узнайте, что от них выиграют работодатели.

## Новость 1. Плановые проверки отменили не для всех

Мораторий на плановые проверки продлили только для малых предприятий. Прокуроры и контролеры должны исключить их из планов проверок на 2021 год. Средние предприятия теперь не могут рассчитывать на поблажку: ГИТ проверит их по плану наравне с крупными компаниями. Также запрет на проверки не стали продлевать некоммерческим организациям, в которых трудится до 200 человек ([п. 7](https://1otruda.ru/#/document/99/566438587/XA00M262MM/) постановления Правительства от 30.11.2020 № 1969, далее — Постановление № 1969).

Стало больше исключений из моратория. Все их перечислили в [пункте 8](https://1otruda.ru/#/document/99/566438587/XA00M2O2MP/) Постановления № 1969. Например, ГИТ проведет плановые проверки в организациях с категорией высокого риска, даже если это малые предприятия.

## Новость 2. Выезжать на предприятия станут чаще

Инспекторы будут решать сами: выезжать им на предприятие или проводить проверку дистанционно. Для проверок теперь могут использовать дистанционный формат, то есть это не обязанность, а право контролеров ([п. 1](https://1otruda.ru/#/document/99/566438587/XA00M6G2N3/) Постановления № 1969).

В 2020 году контролеры должны были использовать для внеплановых проверок только дистанционный способ. Выезжать на предприятия разрешали в трех случаях:

* есть вред жизни и здоровью граждан или угроза такого вреда, проверку согласовали прокуроры;
* нужно проверить, как исполнили предписание после того, как обнаружили угрозу вреда жизни и здоровью, проверку согласовали прокуроры;
* поступило поручение Президента или Правительства, или требование прокурора проверить конкретного работодателя после полученных материалов или обращений.

10 рабочих дней — максимальный срок на документарные и выездные проверки с 1 июля

## Новость 3. Мораторий действует не на все виды контроля

Запрет действует только для плановых проверок по Закону о госконтроле. Специально оговорили, что он не касается проверок в области использования атомной энергии. Кроме того, мораторий не распространяется на административные расследования, ведь их проводят по [статье 28.7](https://1otruda.ru/#/document/99/542684666/XA00MHU2O5/) КоАП.

Инспектор ГИТ вправе проводить административное расследование при нарушениях трудового законодательства. Чтобы начать его, достаточно данных, которые указывают на нарушение, например — обращение работника. Расследование используют, когда нужно провести экспертизу или другие действия, которые займут много времени, ведь максимальный срок на расследование — один месяц. Уведомлять работодателя о расследовании и согласовывать процедуру с прокурорами контролеры не обязаны.

В прошлом году Минэкономразвития разъяснило, что мораторий приняли для проверок по [Федеральному закону от 26.12.2008 № 294-ФЗ](https://1otruda.ru/#/document/99/542685354/XA00M1S2LR/) «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» (далее — Закон № 294-ФЗ). Поэтому инспекторы без ограничений использовали административные расследования и мероприятия по контролю без взаимодействия с работодателями. Например, Роструд может проводить мероприятия без взаимодействия, чтобы отследить, как провели СОУТ и оформили ее результаты ([приказ Минтруда от 16.01.2019 № 13н](https://1otruda.ru/#/document/99/552209247/ZAP250M37U/)).

## Новость 4. Появятся новые виды контроля



### Обратите внимание

Инспекционные визиты можно будет проводить дистанционно ([ч. 5 ст. 56](https://1otruda.ru/#/document/99/565415215/XA00MB22NI/) Закона № 248-ФЗ)

Новые виды контроля не будут отнимать столько времени и ресурсов работодателя. Выездное обследование, в ходе которого инспекторы могут прийти на предприятие без предупреждения и осмотреть общедоступные производственные объекты, будет длиться максимум один рабочий день. Наблюдать за тем, как работодатели соблюдают обязательные требования, начнут в рамках мониторинга безопасности, данные для него будут получать из государственных систем и других ведомств.

С 1 июля контролеры могут заменить запланированные проверки на инспекционные визиты. Главное преимущество инспекционного визита — он не должен длиться больше одного рабочего дня. Но есть и плохая новость: визиты будут внезапными, инспекторы не будут уведомлять о них работодателей ([ч. 4 и 5 ст. 70](https://1otruda.ru/#/document/99/565415215/XA00MAE2NG/) Закона № 248-ФЗ).

Максимальный срок для проверок с 1 июля сократят вдвое: с 20 рабочих дней до 10 ([п. 7 ст. 72](https://1otruda.ru/#/document/99/565415215/XA00MD42NT/), [п. 7 ст. 73](https://1otruda.ru/#/document/99/565415215/XA00M882N5/) Закона № 248-ФЗ). Если контролеры не заменят запланированную проверку на инспекционный визит, максимальный срок на нее — тоже 10 рабочих дней. Сроки для структурных подразделений в других регионах по-прежнему считают отдельно. В ежегодных планах должны скорректировать сроки на проверки ([пп. 2–4](https://1otruda.ru/" \l "/document/99/566438587/XA00LTK2M0/" \t "_blank) Постановления № 1969).

## Новость 5. Отменили согласование проверок по факту или угрозе вреда жизни и здоровью

В прошлом году мораторий ввел дополнительное условие для внеплановой проверки. Инспекторы согласовывали с прокурорами проверки по факту вреда жизни и здоровью или угрозы вреда, а также проверку исполнения предписаний по таким нарушениям. Теперь это условие не действует. ГИТ реагирует быстрее на угрожающие жизни и здоровью нарушения и внеплановые проверки по ним проводит сразу. Прокуратуру о проверках извещают, но не согласовывают с ней мероприятия. Как и до моратория, инспекторы руководствуются [частью 9](https://1otruda.ru/#/document/99/542686315/ZAP22823H2/) статьи 360 ТК, она позволяет не применять норму о согласовании из [части 5 статьи 10](https://1otruda.ru/#/document/99/542685354/XA00M482MH/) Закона № 294-ФЗ ([п. 12 ч. 4 ст. 1](https://1otruda.ru/#/document/99/542685354/XA00M8C2N7/) Закона № 294-ФЗ; [п. 105](https://1otruda.ru/#/document/99/560537465/XA00M7I2N6/) Регламента, утв. приказом Роструда от 13.06.2019 № 160, далее — Регламент № 160).

Жалобы об угрозе жизни и здоровью инспекция получает от работников или иных лиц, которые решили сообщать о нарушении, например, СМИ, граждане, госорганы и пр. Проверку без согласования проведут, если поступила информация, что компания ([п. 91](https://1otruda.ru/#/document/99/560537465/XA00MDM2NR/) Регламента № 160):

* не платит зарплату или ее части;
* нарушает режим труда и отдыха;
* не предоставляет оплачиваемые отпуска;
* не оформляет трудовые отношения или оформляет их неправильно;
* допускает к работе без инструктажа и обучения по охране труда;
* допускает к работе без медосмотров и психиатрического освидетельствования;
* не обеспечивает работников средствами индивидуальной и коллективной защиты;
* не создала систему управления охраной труда;
* не проводит специальную оценку условий труда;
* не предоставляет гарантии и компенсации за работу во вредных или опасных условиях труда.