|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ДЕПАРТАМЕНТ ПО ТРУДУ** **И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ****ПРАВИТЕЛЬСТВА****ЕВРЕЙСКОЙ АВТОНОМНОЙ ОБЛАСТИ*****Областное государственное бюджетное учреждение*****«Центр условий и охраны труда»****(ОГБУ «Центр условий и охраны труда»)**Ленина ул., 15, г. Биробиджан, 679000тел.: (42622) 72-4-73, факс: (42622) 2-60-30E-mail: cuot@post.eao.ruОКПО 95355711, ОГРН 1077901006061 ИНН/КПП 7901531673/79010100102.05.2024 № 03-11/86На № \_\_\_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  | Первому заместителю начальника департамента по труду и занятости населения правительства Еврейской автономной областиБерезовскому В.В. 60-летия СССР пр-т, д.24, корп.1г. Биробиджан, 679016 |

Уважаемый Виктор Владимирович!

В соответствии с Порядком осуществления выплат стимулирующего характера руководителям областных государственных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет департамент по труду и занятости населения правительства Еврейской автономной области, утвержденным приказом управления трудовой занятости населения правительства Еврейской автономной области от 16 мая 2018 года № 51 ОГБУ «Центр условий и охраны труда» сообщает о выполнении показателей деятельности учреждения в период с 1 апреля по 30 апреля 2024г.

1. Основная деятельность.

1.1. Получен доход в сумме 630064,76 руб.,в том числе:

- доходы от приносящей доход деятельности – 330875,00 руб.;

- субсидия на выполнение государственного задания – 299189,76 руб.

1.2. Выполнение государственного задания.

1.2.1. Услуга «Подготовка работников по охране труда»:

обучено:

а) по охране труда:

- программа «Обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» (А) – 30 чел.;

- программа «Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, идентифицированных в рамках СОУТ и ОПР» (Б) – 36 чел.

б) по оказанию первой помощи пострадавшим – 7 чел.

1.2.2. Услуга «Осуществление функций службы охраны труда или специалиста по охране труда у работодателей с численностью работников до 50 человек» оказана четырем муниципальным учреждениям:

- МКУ «Информационно-культурно-досуговый центр» п. Бира,

- Администрация Бирского городского поселения,

- МКДОУ «Детский сад п. Бира»,

- МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 24 п. Бира».

При оказании услуги проведена следующая работа:

- осуществлен осмотр рабочих мест на предмет состояния условий труда и проведен аудит состояния документации по охране труда в учреждении,

- подготовлена документация по трудоохранной деятельности,

- организовано проведение «Дня охраны труда» (в четырех учреждениях).

1.2.3. Услуга «Осуществление мероприятий по обеспечению государственного управления охраной труда».

В отчетном периоде сотрудниками Цента принято участие в областной конференции по охране труда, проводившейся в формате видео-конференц-связи.

Осуществлялось оказание методической помощи работодателям по вопросам распространения и внедрения передового опыта работы в области охраны труда, внедрения в организациях программ «нулевого травматизма», вовлечения работников в соблюдение обеспечения безопасных условий труда. Указанную помощь получили: МКУ «Информационно-культурно-досуговый центр» п. Бира, Администрация Бирского городского поселения, МКДОУ «Детский сад п. Бира», МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 24 п. Бира».

Проводилось информирование работодателей о проведении аудитов безопасности в рамках системы управления охраной труда и проведения оценки профессиональных рисков: МКУ «Информационно-культурно-досуговый центр» п. Бира, Администрация Бирского городского поселения, МКДОУ «Детский сад п. Бира», МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 24 п. Бира», ООО «Амурпром», МКУ «Централизованная бухгалтерия дошкольных образовательных учреждений».

1.3. Отсутствуют обоснованные жалобы на действия (бездействие) должностных лиц Центра, а также принимаемые ими решения при предоставлении услуг учреждением, в том числе на качество обучения, сроки отчетности, отсутствие претензий потребителей услуг, замечаний департамента по труду и занятости населения правительства ЕАО.

1.4. В рамках осуществления основной деятельности в отчетном периоде проведена следующая работа.

1.4.1. В период с 1 апреля по 30 апреля 2024 года проведены обучения и проверка знаний по следующим направлениям:

а) обучение по охране труда:

- «Обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» (А) – 65 чел.,

- «Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, идентифицированных в рамках СОУТ и ОПР» (Б) – 56 чел.;

- «Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда» (В) – 11 чел.

б) обучение по пожарной безопасности – 29 чел.;

в) обучение по программе «Обучение работников приемам оказания первой помощи пострадавшим на производстве» – 126 чел.;

г) обучение по программе «Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты» – 15 чел.

д) обучение по программе «Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте» – 6 чел.;

е) обучение по программе «Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ в ограниченных замкнутых пространствах» – 4 чел.;

ж) обучение по программе «Эксплуатация тепловых энергоустановок и тепловых сетей» – 1 чел.;

з) профессиональное обучение по профессии «Стропальщик» – 12 чел.;

и) профессиональное обучение по профессии «Лифтер» – 1 чел.;

к) профессиональная переподготовка по направлению «Техносферная безопасность» – 2 чел.

Осуществлялась подготовка к проведению обучений в мае 2024 года (сбор заявок, заключение договоров и т.д.).

1.4.2. Проводилось консультирование работников и работодателей по вопросам осуществления трудоохранной деятельности (в том числе по организации проведения обучения по охране труда, оформления документации по охране труда, оценки профессиональных рисков, медицинских осмотров работников и др.). Консультации получили 20 представителей различных организаций.

1.4.3. В целях доступности обращения граждан к властям региона (в том числе государственным учреждениям) сотрудниками Центра ежедневно осуществлялось размещение информации (в том числе по различным вопросам охраны труда) в основных соцсетях: «ВКонтакте», «Телеграмм» и «Одноклассники».

2. Финансово-экономическая деятельность и финансовая дисциплина.

2.1. ОГБУ «Центр условий и охраны труда» представлены в департамент по труду и занятости населения правительства области:

- план работы учреждения на май 2024 года,

- отчет о работе Центра за апрель 2024 года,

- различные информации и отчетные формы, отражающие финансово-экономическую деятельность учреждения.

2.2. По состоянию на 30.04.2024 в учреждении отсутствует просроченная кредиторская задолженность.

3. Показатели эффективности использования областного государственного имущества.

3.1. Плановое значение показателя по расходам учреждения на восстановление основных средств за счет оказания платных услуг (выполнения работ), установленного Планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения на текущий календарный год, составляет 10000,00 руб. (или 833,00 руб. в месяц).

Фактическое значение показателя составляет 3950,00 руб. (т.е. данный показатель выполнен на период: январь – апрель 2024 года).

Доклад о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения (руководителя) областного государственного бюджетного учреждения «Центр условий и охраны труда» за апрель 2024 года прилагается.

Приложение: на 2 л. в 1 экз.

Руководитель Л.О. Никитенко

Главный бухгалтер Е.А. Фалинская

ДОКЛАД

о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения (руководителя)

областного государственного бюджетного учреждения «Центр условий и охраны труда»

за апрель 2024 года

(отчетный период)

Сведения о выполнении показателей эффективности

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование показателей эффективности деятельности учреждения (руководителя) | Количество процентов | Удельный вес показателя в размере выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (в процентах) | Сведения о выполнении |
| 1. Основная деятельность |
| 1.1 | Обеспечение доходов учреждения  | - свыше 600 тыс. руб. | 40 | 40 |
| - от 550 до 600 тыс. руб. | 30 |  |
| - от 500 до 550 тыс. руб. | 20 |  |
| - от 250 до 500 тыс. руб. | 10 |  |
| - менее 250 тыс. руб. | Выплата не производится |  |
| 1.2 | Выполнение государственного задания: | - 100% | 20 | 20 |
| - 99 - 95% | 15 |  |
| - ниже 95% | Выплата не производится |  |
| 1.3 | Отсутствие обоснованных жалоб на действия (бездействие) должностных лиц учреждения, а также на принимаемые ими решения при предоставлении услуг учреждением, в том числе качество обучения, сроки отчетности, отсутствие претензий потребителей услуг, замечаний управления | При отсутствии нарушений | 10 | 10 |
| При наличии нарушений | Выплата не производится |  |
| 2. Финансово-экономическая деятельность и финансовая дисциплина |
| 2.1 | Представление планов деятельности учреждения и отчетов об исполнении этих планов в порядке и сроки, установленные департаментом: | - своевременно, без замечаний | 10 | 10 |
|  | - с нарушением сроков, при наличии замечаний | Выплата не производится |  |
| 2.2 | Отсутствие в учреждении просроченной кредиторской задолженности | При отсутствии задолженности | 15 | 15 |
| При наличии задолженности | Выплата не производится |  |
| 3. Показатели оценки эффективности использования областного государственного имущества |
| 3.1 | Выполнение показателя по расходам учреждения на восстановление основных средств за счет оказания платных услуг (выполнения работ), установленного Планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения на текущий календарный год | - 90 - 100% | 5 | 5 |
| - ниже 90% | Выплата не производится |  |
| 4. | ИТОГО: |  |  | **100** |

Руководитель Л.О. Никитенко

Главный бухгалтер Е.А. Фалинская

 «02» мая 2024 г.