Вопрос № 6: **«Новый профстандарт: специалист по обучению в области охраны труда»**

Минтруд подготовил для организаций и учебных центров еще один новый профстандарт — «Специалист по обучению в области охраны труда». Планировалось, что приказ, утверждающий данный профстандарт вступит в силу с 1 сентября 2024 года и будет действовать до 1 сентября 2030 года, но пока он находится на стадии законопроекта. По мнению чиновников, профстандарт необходим, чтобы установить требования к специалистам, которые проводят обучение по ОТ по новым правилам внутри компаний и в учебных центрах. Какая квалификация и образование должны быть у таких специалистов, и кто этот документ будет обязан применять. Разобраться помогут наглядные таблицы.

**Для каких специалистов будут применять профстандарт специалиста по обучению ОТ?**

Многие специалисты по охране труда ставят знак равенства между понятиями «Специалист в области охраны труда» и «Специалист по обучению в области охраны труда». Идеально, когда специалист по ОТ имеет необходимую профессиональную подготовку и стаж работы, требуемые профстандартом, утв. [**Приказом Минтруда России от 22.04.2021 № 274н**](http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202105250021). Но этого недостаточно для того, чтобы обучать работников и работодателей по охране труда.

Например, в профстандарте №274н не содержатся трудовые действия, предлагаемые проектом нового профстандарта, направленные именно на обучение работников и работодателей безопасным методам и приемам выполнения работ, в том числе — повышенной опасности. Фактически, специалист по ОТ не обучает работников по всем видам обучения по охране труда, он проводит только вводный инструктаж, а обучение безопасным методам и приемам выполнения работ осуществляет внутри организации руководитель структурного подразделения, в котором трудятся работники, а в учебном центре — соответствующий преподаватель.

**Важно!** Профстандарт специалиста по обучению охране труда будут обязаны применять не только компании, но и те организации, которые проводят обучение работодателей и работников в УЦ.

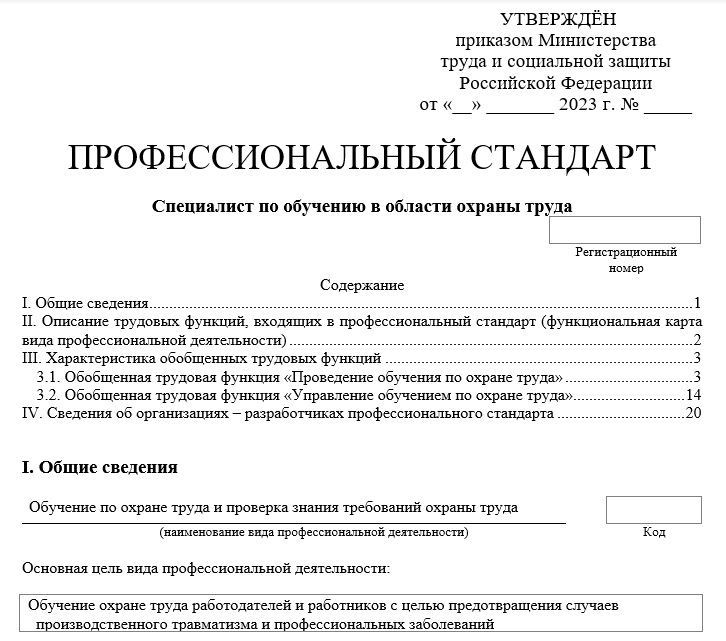
В настоящий момент функции лиц, которые проводят обучение по охране труда, выполняют преподаватели учебных центров, соответствующих требованиям, указанным в пункте 7 Правил аккредитации организаций и ИП, оказывающих услуги в области ОТ ([Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 № 2334](http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202112220024)). И **эти требования к преподавателям минимальные и не отвечают запросам общества.**

|  |
| --- |
| **Пример требований к обучающим специалистам до введения нового профстандарта**  *Для обучения сотрудников работам с повышенной опасностью, специалиста нужно иметь высшее образование, стаж работы в организации, оказывающей услуги обучения по охране труда, не менее одного года или опыт практической работы в области охраны труда не менее 5 лет в течение 10 лет, предшествующих дню подачи заявления об аккредитации, и прошедших проверку знания безопасных методов и приемов выполнения работ повышенной опасности с периодичностью 1 раз в 3 года путем личного присутствия или дистанционно, а также на сайте единой общероссийской системы по охране труда.* |

**Получается, что любой специалист по охране труда, у которого есть стаж 5 лет, и прошедший проверку знаний по программе «в» в п.46 Правил обучения № 2464, может преподавать в учебном центре эту дисциплину.** Но что еще хуже, любой работник учебного центра с высшим образованием и стажем работы больше года может быть таким преподавателем, без предъявления требований к стажу. Например, выпускница техносферного факультета после института пошла работать в учебный центр, спустя год стала преподавателем работ на высоте. Или по электробезопасности. Без какого-либо опыта организации и контроля таких работ.

**Для того, чтобы устранить этот дисбаланс, Минтруд инициировал разработку нового профстандарта — «Специалист по обучению в области охраны труда»**. Такой специалист, помимо знания предмета, должен быть педагогом, знать особенности обучения взрослых людей, психологию, уметь ориентироваться в обучающих методиках.

Совет по профессиональным компетенциям (СПК) по охране труда утвердил график составления проекта нового профстандарта. На данный момент он уже размещен на портал регулейшен ([**ID проекта 01/02/10-23/00142785**](https://regulation.gov.ru/Regulation/Npa/PublicView?npaID=142785)).



На данный момент профстандарт находится на этапе завершение независимой антикоррупционной экспертизы. Наши специалисты рекомендуют изучить этот документ уже сейчас, так как в обосновании указано, что «Профессиональный стандарт даст информацию необходимого соответствия лицам, намеренным участвовать в проведении обучения работников соблюдению требований охраны труда на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда, реализовать себя в профессиональной деятельности».

**Какое образование должно быть у специалиста по обучению по ОТ**

В профстандарте перечислены требования к образованию специалиста по обучению в области охраны труда (6 уровень квалификации). Считается, что при наличии высшего образования, опыт работы по охране труда не нужен. Обязательной является проверка знаний не реже 1 раза в 3 года на портале тестирования Минтруда.

**Требования к образованию и обучению специалиста по обучению в области охраны труда (6 уровень квалификации)**

|  |  |
| --- | --- |
| **Требования к образованию и обучению** | Высшее образование — бакалавриат или Высшее образование (непрофильное) — бакалавриат и дополнительное профессиональное образование — программы профессиональной переподготовки в области охраны труда или Среднее профессиональное образование — программы подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование по профилю деятельности |
| **Требования к опыту практической работы** | Не менее 3-х лет в области охраны труда при наличии высшего образования.  Не менее 5-ти лет в области охраны труда при наличии среднего профессионального образования |
| **Особые условия допуска к работе** | Обучение по охране труда и прохождение проверки знания требований охраны труда **не реже одного раза в три года** путем личного присутствия или дистанционно, а также на сайте единой общероссийской системы по охране труда.  **При обучении по программе оказание первой помощи пострадавшим необходима подготовка по оказанию первой помощи в объеме не менее 8 часов и дополнительное профессиональное образование повышения квалификации по подготовке преподавателей, обучающих приемам оказания первой помощи.**  Условия допуска специалистов к обучению работодателей и работников безопасным методам и приёмам выполнения работ при воздействии вредных и(или) опасных производственных факторов, источников опасностей, работ повышенной опасности устанавливаются в соответствии с требованиями законодательства. |

Для руководителя учебного центра и его заместителя по обучению (7 квалификационный уровень), в новом профстандарте предусмотрены более серьезные требования. Здесь уже не допускается отсутствие высшего образования, а стаж работы должен быть не менее 5 лет в должности специалиста по обучению.

**Требования к образованию и обучению специалиста по обучению в области охраны труда (7 уровень квалификации)**

|  |  |
| --- | --- |
| **Требования к образованию и обучению** | Высшее образование — специалитет, магистратура или Высшее образование (непрофильное) — специалитет, магистратура **и дополнительное профессиональное образование — программы профессиональной переподготовки по профилю деятельности** |
| **Требования к опыту практической работы** | **Не менее 4 лет в области охраны труда** |
| **Особые условия допуска к работе** | Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года путем на сайте единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда (ЕОИС ОТ) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». |

**Какие обязанности должен выполнять специалист по профстандарту**

Задачей специалиста по обучению, согласно новому профстандарту, является ***«Обучение охране труда работодателей и работников с целью предотвращения случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний».***

Для выполнения этой обобщенной функции, работник должен выполнять следующие обязанности:

* Разработка и актуализация программы обучения общим вопросам охраны труда и учебно-методического обеспечения с использованием информационных технологий.
* Разработка и актуализация оценочных средств для проверки результатов освоения программы по охране труда.
* Подготовка к проведению занятий (написание лекций, составление планов занятий, подготовка презентаций).
* Проведение обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда с применением различных форм, видов и методов обучения.
* Соблюдение условий проведения обучения с применением дистанционных технологий.
* Контроль и оценка результатов освоения программы обучения по охране труда и функционирования системы управления охраной труда.
* Передача сведений проведения проверки знания требований охраны труда в реестр обученных лиц после.
* Внесение сведений в реестр индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда.
* Ведение документации по учету занятий по охране труда на бумажном или электронном носителе.

А теперь для сравнения приведем обязанности специалиста по ОТ, который на сегодня занимается обучение работников. Так, в профстандарте специалиста по ОТ № 274н  есть трудовая функция A/02.6 «Организация подготовки работников в области охраны труда», со следующими трудовыми действиями:

* **Выявление потребностей в обучении по охране труда**, оказанию первой помощи пострадавшим с учетом требований соответствующих нормативных правовых актов.
* **Подготовка проекта технического задания** для заключения контрактов с образовательными организациями на проведение обучения руководителей и специалистов по вопросам охраны труда, проверки знания требований охраны труда с использованием электронных шаблонов.
* **Контроль за проведением обучения работников** безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктажей по охране труда и стажировок в соответствии с нормативными требованиями.
* **Оказание методической помощи** руководителям структурных подразделений в разработке программ обучения, инструктажей, стажировок и инструкций по охране труда.
* **Организация проведения периодического обучения** работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим.
* **Проведение вводного инструктажа по охране труда**, координация проведения инструктажей по охране труда на рабочем месте.

Наглядно видно, как отличаются обязанности специалиста по обучению от обязанностей специалиста по ОТ, и это объяснимо: помимо обучения по ОТ, специалист в компании занимается множеством других вопросов — СИЗ, спецоценкой, оценкой рисков, медосмотрами и т.д.

**Какие уровни квалификации предусмотрены для специалиста по обучению**

Профстандартом предусмотрено два уровня квалификации:

* **6 уровень квалификации** — специалист занимается непосредственно обучением как преподаватель;
* **7 уровень квалификации** — специалист имеет право занимать должность руководителя внутреннего учебного центра по охране труда или быть его заместителем по учебной работе.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Обобщенные трудовые функции** | | | **Трудовые функции** | | | |
| код | наименование | уровень квалификации | Наименование | код | уровень (подуровень) квалификации |
| A | Проведение обучения требованиям охраны труда | 6 | Обучение общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда | A/01.6 | 6 |
| Обучение проведению инструктажей по охране труда | A/02.6 | 6 |
| Обучение проведению стажировки на рабочем месте | A/03.6 | 6 |
| Обучение оказанию первой помощи пострадавшим | A/04.6 | 6 |
| Обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты (СИЗ) | A/05.6 | 6 |
| Обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков | A/06.6 | 6 |
| Обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ повышенной опасности | A/07.6 | 6 |
| B | Организация обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда | 7 | Планирование и организация процесса обучения по охране труда | B/01.7 | 7 |
| Контроль и оценка качества обучения по охране труда | B/02.7 | 7 |
| Взаимодействие с организациями, участниками отношений в сфере обучения по охране труда | B/03.7 | 7 |

Если трудовые функции по 6 уровню квалификации понятны, и следуют из пункта 46 Порядка обучения № 2464, то с 7 уровнем — B/03.7 «Взаимодействие с организациями, участниками отношений в сфере обучения по охране труда», могут возникнуть вопросы. Специалисты поясняют, что участниками отношений в сфере обучения по охране труда являются, например, Минтруд, Роструд, Совет по профессиональным компетенциям, учебные центры. Поэтому при организации обучения и проверки знаний требований охраны труда может возникнуть необходимость в обращении в Минтруд, или в его надзорный орган — Роструд и трудовые инспекции, за разъяснениями. При возмещении расходов на обучение по охране труда придется взаимодействовать с Социальным фондом России. Учебным центрам, помимо указанных выше организаций, придется общаться с работодателями, учредителем/собственником, общественными и другими организациями, представителями средств массовой информации и т.д.

**Таблица: какие должности имеет право занимать специалист по новому профстандарту «Специалист по обучению в области охраны труда» с учетом его квалификации**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Уровень квалификации** | **Обобщенные трудовые функции** | **Возможные наименования должностей, профессий** |
| 6 | Обучение общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда | Специалист по обучению в области охраны труда |
| 6 | Обучение проведению инструктажей по охране труда | Специалист по обучению в области охраны труда |
| 6 | Обучение проведению стажировки на рабочем месте | Специалист по обучению в области охраны труда |
| 6 | Обучение оказанию первой помощи пострадавшим | Специалист по обучению в области охраны труда |
| 6 | Обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты (СИЗ) | Специалист по обучению в области охраны труда |
| 6 | Обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков | Специалист по обучению в области охраны труда |
| 6 | Обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ повышенной опасности | Специалист по обучению в области охраны труда |
| 7 | Планирование и организация процесса обучения по охране труда | Руководитель организации (центра)  Заместитель руководителя (центра) |
| 7 | Контроль и оценка качества обучения по охране труда | Руководитель организации (центра)  Заместитель руководителя (центра) |
| 7 | Взаимодействие с организациями, участниками отношений в сфере обучения по охране труда | Руководитель организации (центра)  Заместитель руководителя (центра) |